

المنهج التدريبي للبلديات الليبية الخطة الدراسية للدورة رقم 5 تعزيز التنمية الاقتصادية الاجتماعية

لقد أصبح تعزيز التنمية الاقتصادية المحلية والمستدامة في قلب اهتمامات صناع القرار المحليين والوطنيين والدوليين.

الهدف هو خلق أو الحفاظ على بيئة مواتية لإنشاء وتطوير الأعمال التجارية، ولكن أيضاً لتشجيع الاحتفاظ بالسكان الجدد وجذبهم. ويجب أن يكون النمو الاقتصادي متوافقاً مع البيئة الطبيعية في المنطقة والحفاظ عليها على المدى الطويل، فضلاً عن التحديات الاجتماعية (نوعية الحياة، والحد من عدم المساواة، وإدماج الفئات السكانية الضعيفة، وما إلى ذلك).

وفي مواجهة هذه التحديات، فإن دور البلديات أساسي.

يجب أن تكون البلديات قادرة على أن تأخذ في الاعتبار النهج العالمي والنظامي للتنمية الاقتصادية. الهدف من هذه الدورة هو بناء قدرات البلديات الليبية حتى تتمكن من تصميم وتنظيم وتنفيذ استراتيجيات التنمية الاقتصادية المحلية، وعلى وجه الخصوص.

- فهم المفاهيم الأساسية للموضوع: الموارد والدخل المحلي، وريادة الأعمال، والاقتصاد الدائري، والاقتصاد التعاوني، والجهات الفاعلة في مجال التنمية الاقتصادية، وسياسات التوظيف المحلية، وما إلى ذلك.
- تعلم كيفية تشخيص التنمية الاقتصادية في المنطقة وتصميم الإجراءات التشغيلية لتنفيذ سياسة التنمية الاقتصادية المحلية المتماسكة مع الاستراتيجيات الوطنية (الحوكمة متعددة المستويات).
- استكشاف الممارسات، وتضافر المبادرات، وتحديد ابتكارات التنمية الاقتصادية المحلية.

تتضمن هذه الدورة التدريبية 3 وحدات مواضيعية (لمزيد من التفاصيل المحددة حول المحتويات، انظر للتفاصيل أدناه في القسم المناسب):

الوحدة 5.1: التنمية الاقتصادية المحلية والمستدامة

الوحدة 5.2: مبادئ الترويج لمنطقة أو إقليم معين وريادة الأعمال والاقتصاد الدائري

الوحدة 5.3: خلق فرص العمل

في كل وحدة، سيتم الاهتمام بكيفية تنفيذ سياسات التنمية الاقتصادية المحلية التي تأخذ في الاعتبار قضايا المشاركة وإدماج السكان. وسيكون التركيز الآخر على كيفية تعزيز الشراكات بين البلديات والقطاع الخاص.

الفئات المستهدفة من التدريب:

أ) تدريب المدربين

ويستهدف تدريب المدربين ممثلي 10 جامعات ليبية ومدربين ومحاضرين مسؤولين عن تصميم وتقديم منهج تدريبي يتكيف مع احتياجات البلديات الليبية. ويوصى بتخصصات محددة وتخصصات في التنمية الاجتماعية والاقتصادية وريادة الأعمال، بالإضافة إلى الخبرات العملية في التعامل مع البرامج والأنشطة المتعلقة بإنشاء الأنشطة التجارية أو فرص العمل أو تطوير الشراكات بين القطاعين العام والخاص.

ب) تدريب البلديات

سيستهدف تدريب البلديات موظفي البلديات، مع التركيز بشكل خاص على صناع القرار: الممثلين المنتخبين، ومسؤولي السجلات في المدن، والمديرين والفنيين المسؤولين عن التنمية الاقتصادية.

- مدير الدائرة ورؤساء الأقسام والموظفين في دائرة التنمية الاقتصادية والاستثمار
- مدير مكتب وموظفين في مكتب ريادة الأعمال
- مدير الإدارة ورؤساء الأقسام والعاملون في دائرة الإيرادات المحلية

الوحدة 5.1: التنمية الاقتصادية المحلية والمستدامة

أهداف التعلم

- فهم المفاهيم الأساسية للوحدة (الموارد والإيرادات المحلية، وريادة الأعمال للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وجاذبية المنطقة للاستثمار فيها، وإنشاء الأعمال التجارية، واستراتيجية التنمية الاقتصادية المحلية، وأصحاب المصلحة في التنمية الاقتصادية المحلية، وإشراك أصحاب رؤوس الأموال والمستثمرين في صنع القرار، وما إلى ذلك).
- تحديد واختيار الموارد والإيرادات المحلية لتعزيز التنمية الاقتصادية المحلية المستدامة.
- فهم دور البلديات وأصحاب المصلحة المحليين في التنمية الاقتصادية المحلية
- التعرف على فكرة التنمية الاقتصادية المستدامة
- تطوير قدرة المشاركين على إجراء التشخيص الاجتماعي والاقتصادي للإقليم وتحديد استراتيجية التنمية التي تركز على القضايا والأولويات.

المحتويات

- الموارد المحلية (التحديد والتصنيف والتحليل من منظور التنمية المحلية)
- الإيرادات المحلية (تحديد وتصنيف وتحديد أدوات تعزيز الإيرادات المحلية)
- أصحاب المصلحة في التنمية الاقتصادية المحلية (التحديد، الدور، الاحتياجات، مشاركة أصحاب المصلحة)
- بناء استراتيجية للتنمية الاقتصادية المحلية المستدامة (تشخيص المنطقة، وحشد أصحاب المصلحة والتشاور معهم، وتحديد الاستراتيجية ووضعها)

وستشمل محتويات الوحدة المساهمات النظرية والأدوات ودراسات الحالة.

المخرجات المتوقعة

- إتقان المفاهيم الأساسية للوحدة
- القدرة على إجراء تشخيص اجتماعي واقتصادي لمنطقتك ووضع استراتيجية للتنمية الاقتصادية المحلية
- التعرف على أدوار مختلف الجهات الفاعلة والبلديات

الوحدة 5.2: مبادئ الترويج لمنطقة او اقليم معين وريادة الأعمال والاقتصاد الدائري

أهداف التعلم

- التعرف على المفاهيم الأساسية للاقتصاد الدائري
- فهم مبادئ تشغيل الاقتصاد الدائري
- تحديد أدوات وفرص التنمية المحلية وربطها بريادة الأعمال والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة
- فهم كيفية دمج الاقتصاد الدائري في برامج التنمية المحلية
- لفهم كيفية تعزيز ترابط الأعمال وريادة الأعمال
- فهم كيفية تعزيز جاذبية المنطقة للاستثمار فيها ودور رأس المال ومستثمري القطاع الخاص

المحتويات

- ريادة الأعمال (التعريف - اعداد التصور والترحيب وإنشاء ودعم الأعمال التجارية الجديدة - تشجيع ريادة الأعمال بين السكان المحليين - تطوير علاقة ثقة بين الشركاء من القطاعين العام والخاص، وتسريع نمو الشركات الناشئة.
- جذب الشركات والمستثمرين إلى المنطقة (تعريف التسويق الإقليمي - تصميم وتنفيذ نهج التسويق الإقليمي)
- سياق الاقتصاد الدائري (الموارد المحدودة، وتغير المناخ، والقدرة على إنتاج الغذاء، وما إلى ذلك)
- إطار الاقتصاد الدائري (مقدمة، المفاهيم الأساسية، التعريفات، حدود إعادة التدوير في مواجهة النمو الاقتصادي)
- تنفيذ الاقتصاد الدائري (الإجراءات، المبادئ الأساسية للاقتصاد الوظيفي، الاقتصاد الدائري كمبدأ تنظيمي)
- شروط نجاح الاقتصاد الدائري (التحديات، المعوقات، الدوافع، دور السلطات المحلية)

وستشمل محتويات الوحدة المساهمات النظرية والأدوات ودراسات الحالة.

المخرجات المتوقعة

- إتقان مبادئ ومفاهيم وتحديات الاقتصاد الدائري للبلديات

- إتقان مبادئ إنشاء ديناميكية تنمية الاقتصاد الدائري على المستوى المحلي
- إتقان مبادئ وضع استراتيجية لتطوير ريادة الأعمال فيمنطقة ما
- إتقان مبادئ نهج التسويق الإقليمي

الوحدة 5.3: خلق فرص العمل

أهداف التعلم

- فهم المفاهيم الأساسية للوحدة
- فهم مبادئ السياسة المحلية لتطوير عمالة الشباب
- فهم مبادئ السياسة المحلية لتطوير فرص العمل للفئات الضعيفة
- فهم دور البلديات في تطوير العمالة المحلية

المحتويات

- التنمية الاقتصادية المحلية وإدارة العمالة المحلية (التعاريف، الاختلافات، القضايا)
-
- بناء سياسة عامة محلية لتشغيل الشباب (تشخيص العمالة الإقليمية، تحليل النظام البيئي، مبادئ التدخل المحلي)
-
- إجراءات سياسة التوظيف العامة المحلية (تدريب ودعم الشباب الباحثين عن عمل، وتطوير الخدمات المحلية، ودعم ريادة الأعمال، وما إلى ذلك)
-
- الدور المزدوج الذي تلعبه البلديات في سياسات التوظيف تجاه الباحثين عن عمل وشركات المستشفيات العامة لتعزيز فرص العمل للفئات المحرومة في المنطقة

وستشمل محتويات الوحدة المساهمات النظرية والأدوات ودراسات الحالة.

المخرجات المتوقعة

- إتقان مفاهيم ومبادئ استراتيجية دعم تشغيل الشباب
- القدرة على تشخيص وضع توظيف الشباب في منطقته واقتراح خطة عمل لدعم وتطوير توظيف الشباب.